



Ottava Giornata della Ricerca della Svizzera Italiana

Venerdì 9 marzo 2018

Modulo per la sottomissione abstract di ricerca INFERMIERISTICA

Titolo (massimo **15 parole**)

I precursori del burnout fra gli infermieri dello IOSI: uno studio osservazionale.

Autori (cognome e iniziali, es: Grassi L.)

Bonetti L.(1), Bianchi M. (2), Guggiari R.(3), Pedrazzani C.(2), Tolotti A.(1), Valcarengi D.(1)

Affiliazioni (ospedale o istituto, servizio o reparto, indirizzo, es: Ospedale Regionale di Lugano, Servizio di angiologia, Lugano)

- 1 - Ufficio Sviluppo e Ricerca Infermieristica IOSI - Ospedale San Giovanni - Bellinzona
- 2 - SUPSI - DEASS - Via Violino, Manno
- 3 - Responsabile Servizio Infermieristico IOSI - Ospedale San Giovanni - Bellinzona

Testo (massimo **250 parole**, preferibilmente in italiano (accettato anche in inglese), suddiviso in Introduzione, **Metodi, Risultati, Conclusioni e Finanziamento**)

Introduzione

Il burnout ha un impatto negativo sulla salute e nella performance degli infermieri. I manager dovrebbero saper creare un ambiente di lavoro che ne riduca l'insorgenza, soprattutto in aree a rischio come quella oncologica. Lo studio ha voluto indagare la presenza dei precursori del burnout tra gli infermieri IOSI, per pianificare opportune strategie preventive di tale fenomeno.

Metodi

Lo studio è una survey, condotta con analisi organizzativa sistemica. Ai 93 infermieri dell'Istituto Oncologico della Svizzera Italiana (IOSI) è stato inviato il Burnout Potential Inventory (BPI). I dati del BPI sono stati confrontati per genere, esperienza lavorativa, presenza di malattie, stato coniugale, contesto lavorativo (reparto, ambulatorio) e educazione post-base attraverso il test Mann Whitney e Kruscall Wallis.

Risultati

Ottenute 52 risposte (55.9%). I livelli di rischio di burnout sono bassi o moderati. Due infermieri presentano un rischio di burnout moderato e appartengono alla stessa unità operativa, caratterizzata da livelli di rischio più elevato rispetto alla media. Non esistono differenze significative per genere, esperienza lavorativa, presenza di malattie, stato coniugale. Gli infermieri di reparto hanno un rischio maggiore degli infermieri ambulatoriali nelle dimensioni "ambiguity", e "powerless". Coloro con formazione post base lo hanno nelle dimensioni "Poor team work", "Values conflict" e "Ambiguity".

Conclusioni

Le attuali condizioni di lavoro e di gestione hanno permesso di avere bassi livelli di rischio di burnout. I maggiori problemi sembrano esservi dove vi è uno stile di leadership del middle management non adeguato alla situazione. Aspetto a cui il management dovrebbe prestare attenzione.

Finanziamenti

Nessuno

Visto superiore (prego indicare Nome e Cognome del superiore)

Guggiari Roberto

Criteria per sottomissione Abstract:

NO Case report

VISTO da un superiore



Invio Abstract